

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองลำพูน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ
 ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้
 กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (04)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	-	๑	๒	๒	+๑	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองช่าง (05)								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สถาปนิกชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
ผู้ช่วยช่างปูน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ฝ่ายช่างสุขาภิบาล								
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก.	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	-	๒	๔	๔	+๒	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
คนงาน	๒	๒	-	-	-	-๒	-	ว่างให้ยุบเลิก
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
กองวิชาการและแผนงาน (07)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักประชาสัมพันธ์ ปก/ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างไฟฟ้า ปจ./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปจ./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (08)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันตนาการ ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
งานโรงเรียน								
โรงเรียนเทศบาลประตูลี้								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ครู	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลสันปายางหลวง								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ครู	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลสันป่าายหนอง								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ครู	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลจามเทวี								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ครู	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองลำพูน								
ครูผู้ดูแลเด็ก	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
ฝ่ายแผนงานและโครงการ								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการแพทย์ (13)								
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกองการแพทย์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง สายงาน และเลขที่ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลว.๒๗ ก.ย.๖๐
ฝ่ายบริการการแพทย์								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลว.๒๗ ก.ย.๖๐
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑				
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
เภสัชกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักอำนวยการบำบัดปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
คนงาน	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒๙๓	๓๑๐	๓๐๙	๓๐๙	+๑๗	-๑	-	