

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)
สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
เทศบาลเมืองลำพูน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถณวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการบริหาร จัดการบุคลากร กองวิชาการและแผนงาน	<u>การบริหารจัดการบุคลากรกองวิชาการและแผนงาน</u> -เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานและได้รับเงินเดือนค่าจ้างอื่นและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน -จำนวนคนเหมาะสมกับปริมาณงาน	<u>การจัดให้มีเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</u> <u>กองวิชาการ ฯ</u> ๑.เงินเดือน/ค่าจ้าง ๒.ค่าอาหารทำการนอกเวลา ๓.ค่าเดินทางไปราชการ	๑,๕๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	-พนักงานกองวิชาการฯ ได้รับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนร้อยละ ๑๐๐ -มีบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละงานของกองวิชาการ อย่างน้อยงานละ ๑ คน	-บุคลากรในหน่วยงานได้รับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน -บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน -มีบุคลากรครบทุกงานตามกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ	กองวิชาการฯ

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถณวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	โครงการถ่ายโอนงาน/ กิจกรรมบริการสาธารณะ	-เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามนโยบายของรัฐในการที่จะกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น	-จัดทำระบบและเอกสารเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ -จัดทำแผนโครงการให้ครอบคลุมกิจกรรมสาธารณะ -จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่ -เข้าร่วมการอบรมตามสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-ประสานงานรวบรวมเอกสารข้อมูลภารกิจการถ่ายโอนอำนาจตาม พรบ.ขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ฉบับ -เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนอำนาจตามกฎหมาย	-เป็นการรองรับการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลให้แก่ท้องถิ่น -เพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั้งพื้นที่	กองวิชาการฯ
๓	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนชุมชน	-เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของเด็ก เยาวชน และชุมชน -เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตชุมชน(WiFi ชุมชน) ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-มีระบบอินเทอร์เน็ตชุมชนที่สามารถครอบคลุมพื้นที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล	-มีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่มีประสิทธิภาพสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของเด็ก	กองวิชาการฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นเพียงพอแก่การปฏิบัติงานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น -เพื่อบำรุงรักษาวัสดุ/ครุภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี	-จัดซื้อวัสดุ และบำรุงรักษาซ่อมแซม ดังนี้ -วัสดุสำนักงาน -วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ -วัสดุงานบ้านงานครัว -วัสดุยานพาหนะและขนส่ง -วัสดุโฆษณาและ เผยแพร่ - วัสดุเครื่องแต่งกาย -วัสดุคอมพิวเตอร์ -วัสดุอื่น -ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สิน	๙๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	-ทุกงานมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ % -มีการจัดทำสมุดควบคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ของกองที่เป็นปัจจุบัน ปีละ ๑ เล่ม	-มีวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นและเพียงพอในการปฏิบัติงาน -มีวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ -การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กองวิชาการฯ
๕	โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลและเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	-เพื่อนำแผนพัฒนาสี่ปีมากำหนดเป็นงบประมาณ ในการดำเนินโครงการได้อย่างตรงประเด็นตามความต้องการของประชาชน -ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการนำภาษีของประชาชนมาใช้อย่างเป็นระบบ	-รวบรวมความต้องการของแต่ละกองในการใช้งบประมาณจากแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี และจัดทำเป็นเอกสารเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานภายในเทศบาลและภายนอกเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-การจัดทำเทศบัญญัติแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน -ได้เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ปีละ ๑ เล่ม	-สามารถเข้าใจผลของการพัฒนาตามงบประมาณที่ได้รับ -สามารถนำเงินภาษีของประชาชนมาใช้พัฒนาเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นอย่างตรงจุด	กองวิชาการฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน อบท.	-เพื่อให้บุคลากรรับทราบกฎหมาย/ระเบียบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร -เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร -เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตระหว่าง อบท. -รองรับกิจกรรมต่างๆในฐานะ อบท.ต้นแบบฯ	-จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ -จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -เทศบาลสามารถสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -ดำเนินกิจกรรมต่างๆในฐานะ อบท.ต้นแบบฯ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-มีการจัดอบรม/ประชุมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ก่อให้เกิดการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี -มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๑ เล่ม -มีการดำเนินกิจกรรมใดๆในฐานะ อบท.ต้นแบบฯ -สามารถสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง	-บุคลากรในหน่วยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ -มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๑ เล่ม	กองวิชาการฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองรัตนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓/	โครงการบริหาร จัดการ บุคลากร	การบริหารจัดการบุคลากรกองคลัง - เพื่อให้บุคลากรได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ ตอบแทนอื่น และค่าใช้จ่ายอื่นที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - เพื่อขวัญและกำลังใจในการทำ งาน	จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบ แทน บุคลากรกองคลัง ดังนี้ ๑. เงินเดือน/เงินประจำ ตำแหน่ง/ค่าจ้าง/พนักงาน จ้าง/เงินเพิ่มอื่นๆ ๒. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ ราชการ ๓. เงินช่วยเหลือการศึกษา บุตร ๔. ค่าอาหารทำกรนอก เวลาราชการ ๕. ค่าเดินทางไปราชการ ๖. รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่ง บริการ	๔,๕๓๐,๐๐๐	๔,๕๔๐,๐๐๐	๔,๕๕๐,๐๐๐	๔,๕๖๐,๐๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน กองคลัง ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ อัตรา ได้รับ ค่าตอบแทนครบถ้วน	- บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับค่าตอบแทนใน การปฏิบัติงาน - สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๔	โครงการปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- เพื่อปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี และข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- สํารวจข้อมูลภาคสนาม ของภาษีโรงเรือนที่ดิน, ป้ายภายในเขตเทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-เทศบาลฯ มีข้อมูล แผนที่ภาษีที่เป็นปัจจุบัน ๑๐๐%	- เทศบาลฯ มีข้อมูล การจัดเก็บภาษีที่ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนารายได้ของ เทศบาล	- เพื่อจัดระบบการจัดเก็บภาษี ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เพื่อส่งเสริม กระตุ้นให้ ประชาชนมาชำระภาษีให้กับ เทศบาลมากยิ่งขึ้น ทำให้ เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น - เพื่อสร้างความพึงพอใจในการ ให้บริการ และเกิดความร่วมมือ ในการชำระภาษี	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ชำระภาษีได้ รับทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ชำระ ภาษีได้รับทราบจากผู้ชำระ ภาษี ๓,๗๕๔ ราย	- สามารถจัดเก็บภาษี ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ - ทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการ ชำระภาษี - รายได้จากการจัดเก็บ ภาษีของเทศบาลเพิ่มขึ้น	กองคลัง
๑๐	โครงการพัฒนาวัสดุ/ อุปกรณ์สำนักงาน	- เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ จำเป็น และเพียงพอแก่การ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	- เพื่อจัดซื้อเครื่องใช้สำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เช่น ๑. ค่าวัสดุสำนักงาน ๒. ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ ๓. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว ๔. ค่าวัสดุยานพาหนะและ ขนส่ง ๕. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ๖. ค่าบำรุงรักษาและซ่อม แซมทรัพย์สิน	๒๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	-กองคลังมีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติ ที่มีประสิทธิภาพภายใน หน่วยงานที่แบ่งเป็น ๕ งาน	- มีเครื่องมือเครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานที่มีประ- สิทธิภาพและเพียงพอ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งาน	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๑	ค่ากระแสไฟฟ้า	- เพื่อให้ประชาชนมีโครงสร้างที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเป็นค่ากระแสไฟฟ้าภายในเทศบาลเมืองลำพูน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-จ่ายค่ากระแสไฟฟ้าตามจุดที่ไม่ได้ใช้ไฟฟ้าส่วนเกินสิทธิ์ จำนวน ๑๔ จุด	- เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีความสะดวกและมีความปลอดภัย	กองคลัง
๑๒	ค่าอากรถอนคืน	- เพื่อจ่ายเป็นค่าภาษีอากรที่เทศบาลรับเข้าเป็นรายวันแล้วผู้เสียภาษีอากรนั้นขอคืน	- เพื่อเป็นค่าอากรถอนคืนผู้ชำระภาษีภายในเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-จ่ายเป็นค่าอากรถอนคืนจากผู้ชำระภาษีฯ จำนวน ๓,๗๕๔ ราย	- เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีกรณีขอคืนเงินภาษี	กองคลัง
๑๓	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง	-เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเลือกตั้ง -เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อผู้อื่น เช่น คนในครอบครัวหรือคนในชุมชนของตนเอง -เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการตัดสินใจเลือกผู้สมัครได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	-ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกตั้งจาก - เอกสารแนะนำ, -จัดทำเอกสารแนะนำ -การประชาสัมพันธ์เสียงตามสายหรือรถประชาสัมพันธ์ -เจ้าหน้าที่ให้ความรู้หรือแนะนำตามชุมชน - ประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้งเพิ่มขึ้น	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-ประชาชนออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งหมด - จำนวนบัตรเสียลดลงร้อยละ ๗๐ -จำนวนผู้เสียสิทธิจากการไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งและมีได้แจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิไม่เกินร้อยละ ๒๐	- ประชาชนมีความเข้าใจในกระบวนการเลือกตั้งมากขึ้น -ประชาชนสามารถนำความรู้เรื่องการเลือกตั้งไปเผยแพร่ต่อผู้อื่นได้ -ประชาชนมีศักยภาพในการตัดสินใจเลือกผู้สมัครได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - ประชาชน	สำนักปลัด

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง (ต่อ)	- เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในสิทธิหน้าที่ของตนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	- ผู้เสียสิทธิ์จากการไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งและมิได้แจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิมีจำนวนลดลง						เกิดจิตสำนึกในสิทธิหน้าที่ของตน ในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	
๑๔	โครงการจัดการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา/สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรู้จักและมีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - เพื่อให้การเลือกตั้งดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต เที่ยงธรรม - เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	- ประชาชนรับทราบเรื่อง การเลือกตั้งอย่างทั่วถึงทุกชุมชน - ผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้ง ๑๔ หน่วยเลือกตั้งในเขตเทศบาลเมืองลำพูน ออกไปใช้สิทธิเลือกตั้งมากที่สุด	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	- ผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปใช้สิทธิเลือกตั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - จำนวนบัตรเสียไม่เกินร้อยละ ๓	- การจัดการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริตและเที่ยงธรรม - ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย - การจัดการเลือกตั้งดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	สำนักงานปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๕	โครงการวันเทศบาล	- เพื่อเผยแพร่กิจกรรมของเทศบาลการดำเนินงานและนโยบายของเทศบาล - สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร, สมาชิกภาพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง โดยการทำกิจกรรมร่วมกัน	- จัดให้มีการทำบุญตักบาตรและพิธีทางศาสนา - ลักการะพระภูมิเจ้าที่ของเทศบาล - จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล มีความรักและ ความสามัคคีกัน	- ประชาชนได้รับทราบถึงความก้าวหน้าและ การดำเนินงานของเทศบาล - พนักงานและลูกจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - สร้างความสัมพันธ์อันดี	สำนักปลัดฯ
๑๖	โครงการประเมินผลบุคลากรและองค์กร	- เพื่อวางระบบการประเมินบุคลากรเทศบาล แบบมุ่งเน้นผลงาน โดยคณะที่ปรึกษา - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเทศบาลเกี่ยวกับวิธีการประเมินแบบมุ่งเน้นผลงาน - เพื่อสร้างเกณฑ์การประเมินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีมาตรฐาน	- จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางระบบการประเมินให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาล โดยคณะที่ปรึกษา - จัดทำเอกสารการประเมินเพื่อใช้สำหรับการประเมิน แบบมุ่งเน้นผลงานปีละ ๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	- พนักงานเทศบาล ร้อยละ ๘๐	- มีระบบการประเมินและบุคลากรของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ - สร้างความกระตือรือร้นในการทำงานของบุคลากรเทศบาล	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๓	โครงการฝึกอบรม สัมมนา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณภาพ และประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	- อบรมสัมมนาวิชาการแก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งการศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูน ความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐	- พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดฯ
๑๔	โครงการอบรม สัมมนา คณะผู้บริหารและสมาชิก สภาเทศบาล	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล - เพื่อสร้างความเข้าใจและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง หน่วยงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกัน พัฒนาและบริหารงาน	- จัดประชุมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงานทั้งใน และนอกประเทศ ของคณะผู้บริหารและ สมาชิกสภาเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	- คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภา ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้และ ประสบการณ์ สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและมีความ เข้าใจในแนวทางปฏิบัติ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๙	โครงการอบรม สัมมนา คณะผู้บริหารและ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานของคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน - เพื่อสร้างความเข้าใจและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง หน่วยงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกัน พัฒนาและบริหารงาน	- จัดประชุมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงานทั้งใน และนอกประเทศ ของคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองและ หัวหน้างาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	- คณะผู้บริหารและ ผู้อำนวยการกองและ หัวหน้างาน ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้และ ประสบการณ์ สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและมีความเข้าใจ ในแนวทางปฏิบัติ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สำนักปลัดฯ
๒๐	โครงการอบรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองลำพูน	- เพื่อพัฒนาจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตาม เกณฑ์การควบคุมภายใน - เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง ค่านิยม และจริยธรรมที่พึงประสงค์ให้ กับพนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ที่ถือได้ว่าเป็นบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีกับกับบุคคล ในสังคม	- จัดอบรมจริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล , ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างเทศบาลเมืองลำพูน	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	- คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา /พนักงาน เทศบาล /ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง ของ เทศบาลเมืองลำพูน ร้อยละ ๘๐	- สามารถพัฒนาจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเป็นไปตาม เกณฑ์การควบคุมภายใน - สามารถส่งเสริมปลูกฝัง ค่านิยมและจริยธรรมที่ พึงประสงค์ให้กับพนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างที่ถือได้ว่าเป็น บุคคลที่เป็นตัวอย่างที่ ดีให้กับบุคคลในสังคม	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนิวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
	โครงการอบรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองลำพูน (ต่อ)	- เพื่อพัฒนาจริยธรรมของ บุคลากรเทศบาล ในอันที่จะ นำไปสู่การบริหารงานแบบ โปร่งใส ไม่มีการทุจริต ประพฤติมิชอบ และสามัคคี กันในการทำงาน - เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยการเผยแพร่และปฏิบัติตาม คำสอนของพระพุทธศาสนา							- สามารถพัฒนา จริยธรรมของบุคลากร ในอันที่จะนำไปสู่การ บริหารงานแบบโปร่งใส ไม่มีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - เป็นการทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาโดยการ เผยแพร่และปฏิบัติตาม คำสอนของ	
๒๑	โครงการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานของเทศบาล	- เพื่อมิให้มีโครงสร้าง การบริหารงาน การจัด ระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม - เพื่อวางแผนอัตรากำลัง แผนการพัฒนาบุคลากร และองค์กรให้เหมาะสม	-จัดทำแผนอัตรากำลัง สามปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-การจัดระบบงานของ องค์กรมีความถูกต้อง เหมาะสม	ทำให้เทศบาลมีแผน อัตรากำลังสามปีที่มี การจัดระบบงาน โครงสร้างการบริหาร และแผนอัตรากำลัง สามปี อย่างถูกต้อง เหมาะสม	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๒	โครงการบริหารจัดการ บุคลากร สำนักปลัดฯ	- เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงาน - เพื่อให้คณะผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นเช่น ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภคฯลฯ - เพื่อพัฒนาบุคลากร และสร้าง ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	- กำหนดอัตราค่าตอบแทน ค่าจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่น ที่จำเป็น เช่น ๑.เงินเดือน/ค่าจ้างประจำ/ ค่าจ้างชั่วคราว ๒.เงินเดือน/ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งผู้บริหาร ๓. ค่าตอบแทนเลขาฯ/ที่ ปรึกษาฯ ๔. ค่าตอบแทนสมาชิกสภาฯ ๕. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์แก่อปท. ๖. ค่าเบี้ยประชุม ๗. ค่าอาหารทำการนอก เวลา ๘. ค่าเช่าบ้าน ๙. ค่าช่วยเหลือการศึกษา บุตร ๑๐.รายจ่ายเพื่อให้ได้มา ซึ่งบริการ ๑๑. ค่ารับรองและพิธีการ ๑๒. ค่าเดินทางไปราชการ ๑๓. ค่าน้ำประปา	๖,๐๐๐,๐๐๐ ๑,๕๓๗,๐๐๐ ๓๔๒,๐๐๐ ๒,๓๓๖,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๓๙,๕๐๐ ๓,๓๙๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๖,๑๘๐,๐๐๐ ๑,๕๓๗,๐๐๐ ๓๔๒,๐๐๐ ๒,๓๓๖,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๓๙,๕๐๐ ๓,๓๙๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐	๖,๓๖๐,๐๐๐ ๑,๕๓๗,๐๐๐ ๓๔๒,๐๐๐ ๒,๓๓๖,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๓๙,๕๐๐ ๓,๓๙๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐	๖,๕๕๐,๐๐๐ ๑,๕๓๗,๐๐๐ ๓๔๒,๐๐๐ ๒,๓๓๖,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๓๙,๕๐๐ ๓,๓๙๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ และพนักงานจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-คณะผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและลูกจ้าง ในหน่วยงานได้รับ ค่าตอบแทนในการ ปฏิบัติงาน -บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน -งานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถณวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
	โครงการบริหารจัดการ บุคลากร สำนักปลัดฯ (ต่อ)		๑๔. ค่าโทรศัพท์ ๑๕ ค่าไปรษณีย์ ค่าโทรเลขฯ ๑๖. ค่าบริการทางด้าน โทรคมนาคม -ฯลฯ	๒๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐			
๒๓	โครงการพัฒนาวัสดุ และ/หรือครุภัณฑ์	-เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานและทำให้งาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น -เพื่อบำรุงรักษาวัสดุ/ ครุภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพ ใช้งานได้ดี	๑. ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซม ทรัพย์สิน ๒. วัสดุสำนักงาน ๓. วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ ๔. วัสดุงานบ้านงานครัว ๕. วัสดุก่อสร้าง ๖. วัสดุยานพาหนะและขนส่ง ๗. วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ๘. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ ๙. วัสดุคอมพิวเตอร์ ๑๐. วัสดุอื่น ๑๑. ค่าบำรุงรักษาและ ปรับปรุงครุภัณฑ์ ๑๒. ครุภัณฑ์สำนักงาน -เครื่องปรับอากาศชนิด ตั้งพื้นหรือชนิดแขวน	๕๐,๐๐๐ ๓/๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๕,๕๐๐ ๑,๑๐๐,๐๐๐ ๔,๕๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๑๒๓,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	-มีวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงานเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ	-เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนครุภัณฑ์ต่างๆ ในสำนักงานได้รับการ บำรุงรักษาให้ใช้งานได้ -มีวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่จำเป็น และเพียงพอในการ ปฏิบัติงาน -มีวัสดุ/ครุภัณฑ์ใช้ในการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
	โครงการพัฒนาวัสดุและ/หรือครุภัณฑ์ (ต่อ)		- แก้วทำงาน - แก้วสำหรับเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ - ชั้นวางเอกสาร - เครื่องโทรศัพท์ - พัดลมตั้งพื้น - พัดลมไอน้ำ - เครื่องฟอกอากาศ - ชุดรับแขก - ตู้เก็บเอกสาร - แก้วพลาสติก - แก้วบุนวม - แก้วนั่งคอย - ฯลฯ ๑๓. ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ - เครื่องบันทึกเสียง - เครื่องถอดเทป - ไมโครโฟน - ฯลฯ ๑๔. ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	๖,๐๐๐ ๒,๔๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ 	- - - ๑๐,๐๐๐ - - - ๕๕,๐๐๐ - - - - ๖,๐๐๐ - - - ๒,๐๐๐ 	- ๒,๔๐๐ - - ๒,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ - - - - - - - ๘๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ 	๖,๐๐๐ - - ๑๐,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ - - - - - - - ๒,๐๐๐ 			

ยุทธศาสตร์ด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี แผนงานบริหารงานทั่วไป

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
	โครงการพัฒนาวัสดุ และ/หรือครุภัณฑ์ (ต่อ)		- เครื่องฉายภาพข้ามศีรษะ - เครื่องมัลติมีเดีย โปรเจคเตอร์ - กล้องวงจรปิด ๑๕. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ - เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ - เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์	- ๑๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๓๗,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ -			
๒๔	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซม และจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ/ ผู้สูงอายุในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไป	- เพื่อจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ - เพื่อให้คนพิการและผู้สูงอายุ ทุกคนในสังคม เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ - เพื่อปรับปรุง/พัฒนา และซ่อมแซมที่ดินและ สิ่งก่อสร้างที่อยู่ใน ความดูแลของสำนักปลัด	- จัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด , ราวทางลาด , ปรับปรุงพื้นทางเดิน , ปรับปรุงที่จอดรถ และ ป้ายสิ่งอำนวยความสะดวก ต่างๆ ฯลฯ	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	- คนพิการและผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลเมืองลำพูน และประชาชนทั่วไป ได้ใช้ประโยชน์ร้อยละ ๘๐	- คนพิการและผู้สูงอายุ ได้ใช้ประโยชน์จากสิ่ง อำนวยความสะดวก	สำนักปลัดฯ

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนิวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๑ แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
รวม	๒๔ โครงการ	-	-	๒๘,๘๘๖,๙๐๐	๒๙,๓/๙๓,๕๐๐	๒๙,๐๑๙,๙๐๐	๒๘,๑๔๖,๕๐๐	-	-	-