

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ( พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔ )  
สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ  
เทศบาลเมืองลำพูน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๘ แผนงาน : งบกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	จัดระเบียบและพัฒนา ระบบการจราจร	<u>จัดการจราจร/จัดทำป้ายบังคับจราจร</u>  - จัดหาวัสดุอุปกรณ์จราจร - เพื่อทาสี ดีเส้นจราจรให้มี ความชัดเจนและปฏิบัติ ตามกฎหมายจราจร  - เพื่อวางผังการจราจรให้มี ความชัดเจนและสามารถ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร	  - ทาสีดีเส้นจราจร ในบริเวณที่เกิดอุบัติเหตุ บ่อยครั้งและมองไม่ชัดเจน  - กำหนดผัง วางจุด การจราจรร่วมกับ ตำรวจจราจรตามถนน ในเขตเทศบาล	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-ประชาชนในเขตทุกคน และประชาชนทั่วไป ได้รับความสะดวกและ ปลอดภัยในการสัญจร ใช้รถใช้ถนน	- อำนวยความสะดวก แก่ผู้ปฏิบัติตามกฎ จราจร  - อุบัติเหตุด้านการ จราจรลดลง	สำนักปลัด

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๘ แผนงาน : งบกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	- เพื่อจ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมสำหรับ พนักงานจ้างของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง หมวด ๕ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ข้อ ๓๓	- กำหนดวงเงินให้พนักงาน จ้างเป็นสวัสดิการตามพรบ. ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๑	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	- พนักงานจ้างทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์	- เป็นประโยชน์และ สวัสดิการแก่พนักงาน จ้างของเทศบาล ตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๑	สำนักปลัด
๓	เงินสำรองจ่าย	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณี ฉุกเฉินเร่งด่วนหรือจำเป็น ต้องดำเนินการ หากไม่กระทำ แล้วจะเกิดความเสียหาย ต่อทางราชการหรือประชาชน ได้รับความเดือดร้อน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธี การงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑	- สำหรับใช้ในกรณีฉุกเฉิน หรือจำเป็นหรือไม่สามารถ เบิกจ่ายจากงบประมาณ รายจ่ายประเภทใด ประเภทหนึ่ง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	- การบริหารงานเป็นไป อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	- ทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและทันต่อ เหตุการณ์ปัจจุบัน	สำนักปลัด

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองหัตถนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๖.๘ แผนงาน : งบกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	เงินคำบำรุงสนับสนุนเทศบาล แห่งประเทศไทย	- เพื่อจ่ายเป็นคำบำรุงสนับสนุนเทศบาลแห่งประเทศไทยในอัตราร้อยละหนึ่งส่วนหกของรายรับจริงในปีที่ล่วงมาแล้วตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับสมาคมสนับสนุนเทศบาลแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕	- ส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลในประเทศไทยกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-การบริหารงานของสมาคมสนับสนุนเทศบาลแห่งประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	- เทศบาลได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล	สำนักปลัด
๕	เงินช่วยเหลือค่าทำศพ	- เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเสียชีวิตในระหว่างปฏิบัติราชการตามประกาศกรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลเทศบาล	- สำหรับจ่ายเป็นค่าทำศพให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลำพูน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่เสียชีวิตในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ได้รับเงินตามสิทธิ	- พนักงานเทศบาลและลูกจ้างได้รับเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีเสียชีวิตในระหว่างปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดลำพูนที่ ๑ : เมืองนวัตกรรมสร้างสรรค์ (Creative Craft Innopolis)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดลำพูน : การพัฒนาด้านสังคมการเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านสังคม การเมือง และบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๘ แผนงาน : งบกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)	-เพื่อนำจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้แก่พนักงานเทศบาลผู้รับบำนาญของเทศบาล	-กำหนดวงเงินช่วยเหลือข้าราชการบำนาญ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-ข้าราชการบำนาญได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	-สามารถนำเงินจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้แก่พนักงานผู้รับบำนาญของเทศบาล	สำนักปลัด
๓/	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)	-เพื่อนำจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเงินช่วยพิเศษบำเหน็จตกทอดกรณีที่เกิดการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือสั่งการ	-ตั้งวงเงินสมทบร้อยละ ๒ ของรายได้ประจำปี	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	-ข้าราชการบำนาญได้รับเงินบำเหน็จบำนาญครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	-สามารถนำเงินจ่ายเป็นเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้รับบำเหน็จบำนาญของเทศบาล	สำนักปลัด
รวม	๓/ โครงการ	-	-	๔,๐๘๑,๐๐๐	๔,๐๘๑,๐๐๐	๔,๐๘๑,๐๐๐	๔,๐๘๑,๐๐๐	-	-	-