

รายงานประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองลำพูน

ตามที่เทศบาลเมืองลำพูนได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลเมืองลำพูนจึงมีการติดตามและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๔ กรณี ดังนี้

- ๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ การรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นของส่วนราชการหรือบุคคลอื่น
- ๑.๓ การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑.๔ การใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัวหรือไม่เป็นไปตามระเบียบ

จากผลการประเมินพบว่าไม่ปรากฏปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในขั้นตอน วิธีการและส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในเทศบาลเมืองลำพูน

๒. ประโยชน์ของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๒.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น
- ๒.๒ กอง/งานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.๓ สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

/๓. การเสนอแนะ.....

๓. การเสนอแนะแนวทางเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมให้ชัดเจนว่าอะไรคือสิ่งผิดและอะไรคือสิ่งถูก โดยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่วิชาชีพ เพื่อนิยามให้หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมมีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ พร้อมกับมีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม

๓.๒ การถ่ายทอด ปลูกฝังหลักเกณฑ์ทางคุณธรรม จริยธรรมสู่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองลำพูน โดยการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิดความกระจำงในประเด็นที่คลุมเครือน่าสงสัย มาตรการดังกล่าวนี้ถือเป็นการถ่ายทอดและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถยับยั้งตนเองและห้ามปรามผู้อื่นมิให้กระทำการอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีความผิดเกี่ยวกับวินัยอย่างชัดเจนนั้นจะช่วยลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้ลดน้อยลง

๔. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการประเมินระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงพรรณานำมาประมวลผลตามเกณฑ์ การประเมินเชิงคุณภาพพบว่าประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น

สามารถสรุปผลการประเมินประเด็นความเสี่ยงในภารกิจที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒ ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร ๓. มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๔. การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่นใด	กองคลัง/ งานพัสดุ	รายงานและเผยแพร่แผนต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลำพูนและรายงานการดำเนินงาน รายเดือน และรายไตรมาสเสนอผู้บริหาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. การรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	การรับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม อย่างไรก็ตาม อาจก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับและอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	๑. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลต้องไม่รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมายเว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๒. ใช้บัตรอวยพรการลงนามในสมุดอวยพรหรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบอีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการสร้างเสริมทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาล	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	เทศบาลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ หนังสือที่ มท.๐๒๒๖.๒/ว๗๕๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและหน่วยงานตรวจสอบภายใน จักดำเนินการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานผลการประเมินบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลำพูนต่อไป

(นางสาวคนธ์ พิทยชัยกุล)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและหน่วยงานตรวจสอบภายใน จักดำเนินการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานผลการประเมินบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลำพูนต่อไป

Ann Wit

(นางสาวคนธ์ พิทยชัยกุล)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี


นายฉัตรกุล ชื่นสุวรรณกุล
ปลัดเทศบาลเมืองลำพูน

๒๐๒๒
(นายประภัสร์ ภูเจริญ)
นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน