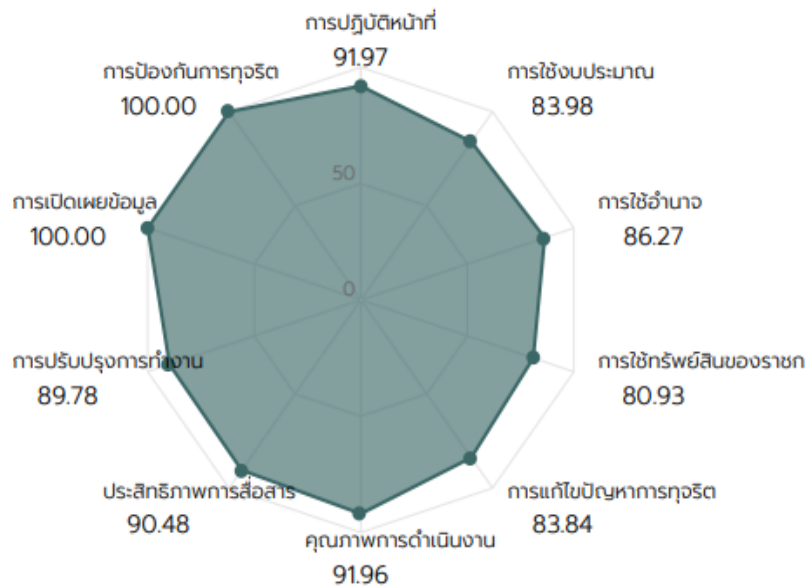


รายงานผลประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและดำเนินกิจกรรมการประเมิน  
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คะแนนภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล  
 เมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



อันดับ ตัวชี้วัด คะแนน (ร้อยละ)

๑. [ การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙ ) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐  
 การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๓. การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ) ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๙๗
๔. คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖ ) ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๙๖
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗ ) ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๘
๖. การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘ ) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๗๘

๗. การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓) ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๒๗
๘. การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒) ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๘
๙. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕) ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๘๔
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔) ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๙๓

จากคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สามารถสรุปได้ว่าเทศบาลเมืองลำพูนมีจุดแข็งที่สำคัญซึ่งได้รับคะแนนการประเมินสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ (คะแนนเต็ม) พอสังเขปมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนจุดอ่อนที่เทศบาลเมืองลำพูนมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุงเนื่องจากได้รับคะแนนการประเมินน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนเพียงร้อยละ ๘๐.๙๓

### ๓. การวิเคราะห์รายละเอียดข้อมูล

สามารถวิเคราะห์รายละเอียดคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุง ได้ดังนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนการประเมินมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรและหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลำพูน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองลำพูนให้ประชาชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ

ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูนในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๙๑.๙๗ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในของเทศบาลเมืองลำพูนต่อการปฏิบัติงานโดยยึดมีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองลำพูนมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการ ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีเทศบาลเมืองลำพูนควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๔.๘๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูนว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญและไม่ปรากฏว่ามีกรณีการเรียกรับสินบนต่ออย่างใด

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๘.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเทศบาลเมืองลำพูนต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อประชาชน ซึ่งจะเห็นได้ว่าการให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานและข้อมูลที่ประชาชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองลำพูนด้วยซึ่งจะสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ จุดอ่อน/ข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๔๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในของเทศบาลเมืองลำพูนต่อการดำเนินงานต่าง ๆ

ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ซึ่งเทศบาลเมืองลำพูนควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างให้มากยิ่งขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๗๕.๔๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในของเทศบาลเมืองลำพูนต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๖๙.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเทศบาลเมืองลำพูนต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้หรือไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งเทศบาลเมืองลำพูนจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) การรับรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑) จัดทำข้อตกลงหรือประกาศ ให้บุคลากรทราบถึงนโยบาย

	๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๓) การขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง ๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ ป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวก พ้อง	การไม่นำทรัพย์สินของ หน่วยงาน ๒) จัดทำประกาศข้อปฏิบัติใน การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายใน และภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน ๓) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้อง
--	---	--

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คุณภาพการดำเนินงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้อยประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศการไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำ คำ ขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ๒) การให้ ข้อมูลที่ ชัดเจนแก่ ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของ พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน	๑) จัดทำประกาศไม่เรียกร้อย ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒) จัดทำประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ ๓) จัดทำคำขวัญสำหรับการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึด ประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กรแม้ว่าจะมีคะแนนการประเมินคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ แต่ก็ควรต้อง ตรวจสอบประสิทธิภาพการใช้งานเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้อยู่เสมอ และตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของ ข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอ โดยพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดช่องทาง E-SERVICE

ให้แก่ประชาชนสามารถติดต่อแจ้งข่าวสารหรือขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของเทศบาลเมืองลำพูนผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักได้

๕. ประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เนื่องจากมีผลคะแนนการประเมินน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๗๗ ซึ่งประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในเทศบาลเมืองลำพูน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๒
	๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๖๙.๘๒
	๓) กรณีที่ ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๗๗.๙๒
	๔) บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๒.๑๖
	๕) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๗๒.๓๕

	๖) หน่วยงานของท่านมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมาก น้อยเพียงใด	๗๘.๖๑
--	--	-------

จากผลคะแนนการประเมินดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นว่าสิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนการประเมินเพิ่มมากขึ้น คือ เทศบาลเมืองลำพูนควรต้องให้ความสำคัญในเรื่อง กระบวนการการใช้ทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติหน้าที่ให้มากขึ้น โดยอาจต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้ บุคลากรทราบถึงข้อปฏิบัติการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อ ปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน ทราบและเข้าใจอย่างชัดเจน และเทศบาลเมืองลำพูนจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินที่ ชัดเจนและสะดวก รวมถึงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองลำพูนควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ วุฒิประสงค์ของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนโดยทั่วไปและเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานในรูปแบบต่างๆให้มากยิ่งขึ้น

๕. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ITAS ของเทศบาลเมืองลำพูน และผู้อนุมัติให้เป็นไปตามที่รับ มอบหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ผู้ดูแลระบบ ITAS คือ งานนิติกร กองวิชาการและแผนงาน ประกอบด้วย

(๑) นางสาววันธยา สุวรรณอักษร นิติกรชำนาญการ

(๒) นางสาวฉัตรนภา ชมภูแก้ว นิติกรปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติฯ คือ นางสาวสุทธินิ์ สุริยกุล ณ อยุธยา รองนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

\*\*\*\*\*