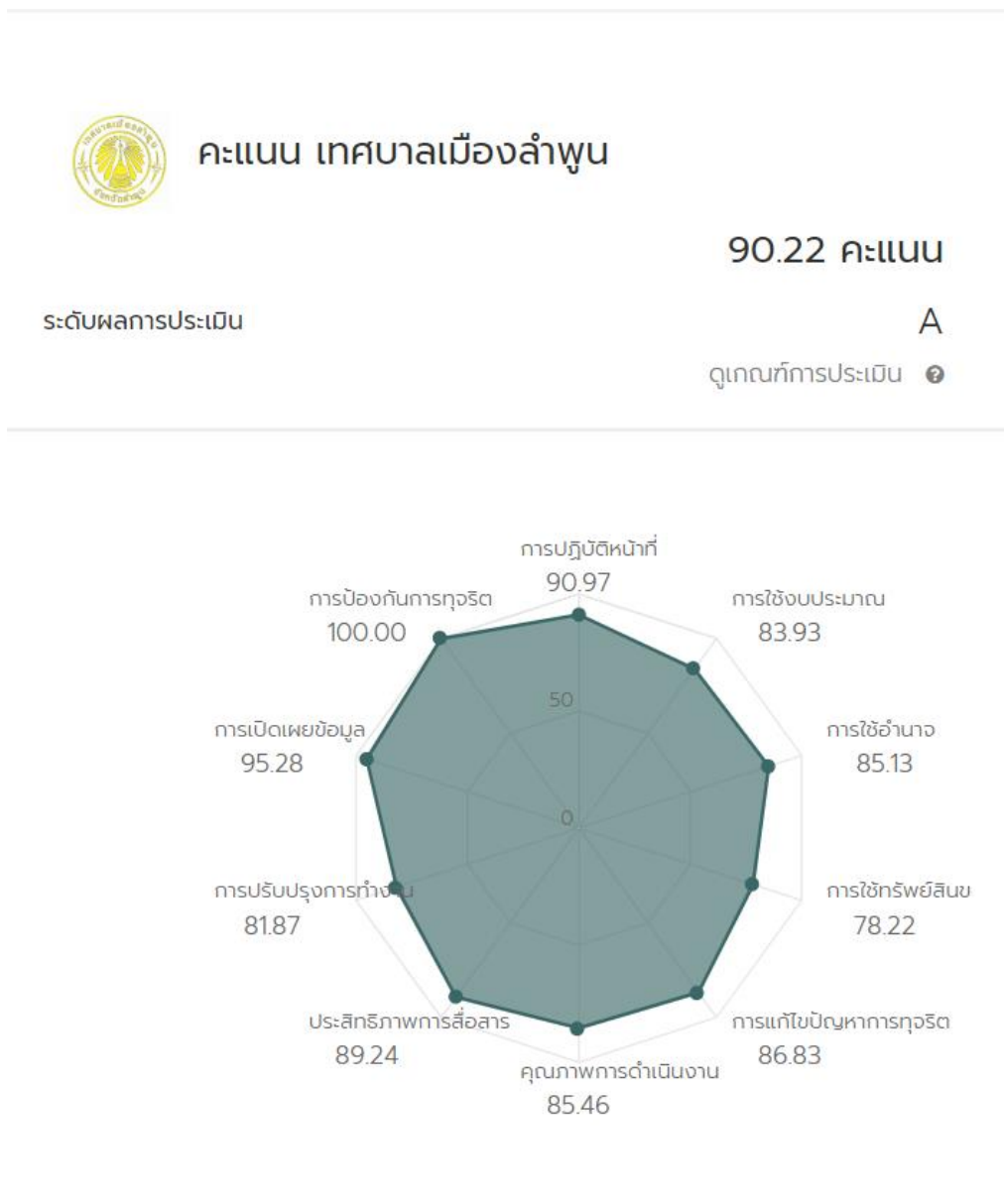


รายงานผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและดำเนินกิจกรรมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน  
เรื่อง การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารคุณธรรม ๒๗

๑. คะแนนภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
เทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.28
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.97
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.83
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.46
7	การใช้อำนาจ	85.13
8	การใช้งบประมาณ	83.93
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.87
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.22

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 78.22 คะแนน

### ๒. การเรียงอันดับคะแนน (ร้อยละ) ของแต่ละตัวชี้วัด

๑. การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐
๒. การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๘
๓. การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑) ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๙๗
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๒๔
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕) ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๓
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖) ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๔๖
๗. การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓) ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๑๓
๘. การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒) ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๓
๙. การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘) ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๘๗
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔) ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๒๒

จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ว่าเทศบาลเมืองลำพูน มีจุดแข็งที่สำคัญซึ่งได้รับคะแนนการประเมินสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนจุดอ่อนที่เทศบาลเมืองลำพูนมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุงเนื่องจากได้รับการประเมินน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนเพียงร้อยละ ๗๘.๒๒

### ๓. การวิเคราะห์รายละเอียดข้อมูล

สามารถวิเคราะห์รายละเอียดคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อน รวมถึงข้อบกพร่อง ที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุง ได้ดังนี้

#### ๓.๑ วิเคราะห์จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนการประเมินมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต (๒) ข้อมูลมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๙๕.๒๘ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรและหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๙๐.๙๗ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๙.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนเห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๖.๘๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๕.๔๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๕.๑๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### **๓.๒ วิเคราะห์จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๓.๙๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่าง โปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการ เปิด โอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๘๑.๘๗ เป็นคะแนนจากการ ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบ การทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ

สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๗๘.๒๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้หรือไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

#### **๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน**

จากเป้าหมายของประเทศ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำลงมา คือ แบบวัด EIT IIT จึงมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ทั้ง ๓ ตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

#### **๕. การปรับปรุงแก้ไขในตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

##### **ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน**

๑. ความกระตือรือร้นของเจ้าหน้าที่ในการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ยังมีระดับไม่สูง
๒. คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการการประเมิน ITA ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากหน่วยงานมีพนักงานเจ้าหน้าที่จำนวนมาก

##### **การแก้ไข/การปรับปรุง**

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินให้มากยิ่งขึ้น
- ๒) พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการการประเมิน ITA ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ และประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

## ๖. การปรับปรุงแก้ไข ในตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

### ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน

๑. การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการต่างๆยังไม่ทั่วถึง
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ครบทุกกระบวนการ ทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลที่ชัดเจนครบถ้วน

### การแก้ไข/การปรับปรุง

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

## ๗. การปรับปรุงแก้ไข ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน

๑. การจัดการข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังไม่สามารถทำให้ประชาชนหาข้อมูลได้อย่างชัดเจน
๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจและความพร้อมในการจัดทำข้อมูลเพื่อนำมาเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๓. การจัดการระบบการให้บริการในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังไม่สามารถตอบสนองประชาชนตามตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดได้ (ระบบ e-service)

### แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลควรเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา และมีการให้บริการผ่าน ระบบ e-service ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้

๒) การจัดเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการระบบการให้บริการในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ยังไม่สามารถตอบสนองประชาชนตามตัวชี้วัดการประเมินฯ ที่กำหนดได้

๓) ทุกส่วนงานของหน่วยงานร่วมกันจัดการข้อมูลในเว็บไซต์หลักเพื่อให้สามารถทำให้ประชาชนเข้าดูและตรวจสอบข้อมูลได้ง่ายและชัดเจน

#### ๘. การสร้างมาตรการดำเนินงานขับเคลื่อนจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินงานด้านการเตรียมข้อมูลและความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านแต่ละตัวชี้วัด

๓. มอบหมายทุกส่วนงานประชาสัมพันธ์การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พนักงานในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง

๔. มอบหมายกองสวัสดิการสังคม และกองคลังรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดส่ง ให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๕. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจัดส่งให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๖. มอบหมายงานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รับผิดชอบนำข้อมูลจากทุกส่วนงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองลำพูน และปรับปรุงวิธีการขั้นตอนในการเข้าถึงข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย

๗. ขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างเทศบาลเมืองลำพูนและหน่วยงานของรัฐอื่นเพื่อเป็นเครือข่ายการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำพูน

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อความคำถามในแบบวัดการรับรู้ให้มากยิ่งขึ้น

๑๐. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ITAS ของเทศบาลเมืองลำพูน และผู้อนุมัติให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ผู้ดูแลระบบ ITAS คือ นางสาววันทยา สุวรรณอักษร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
ผู้อนุมัติ คือ นางสาวสุทธี สิริยกุล ณ อยุธยา รองนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

\*\*\*\*\*