

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

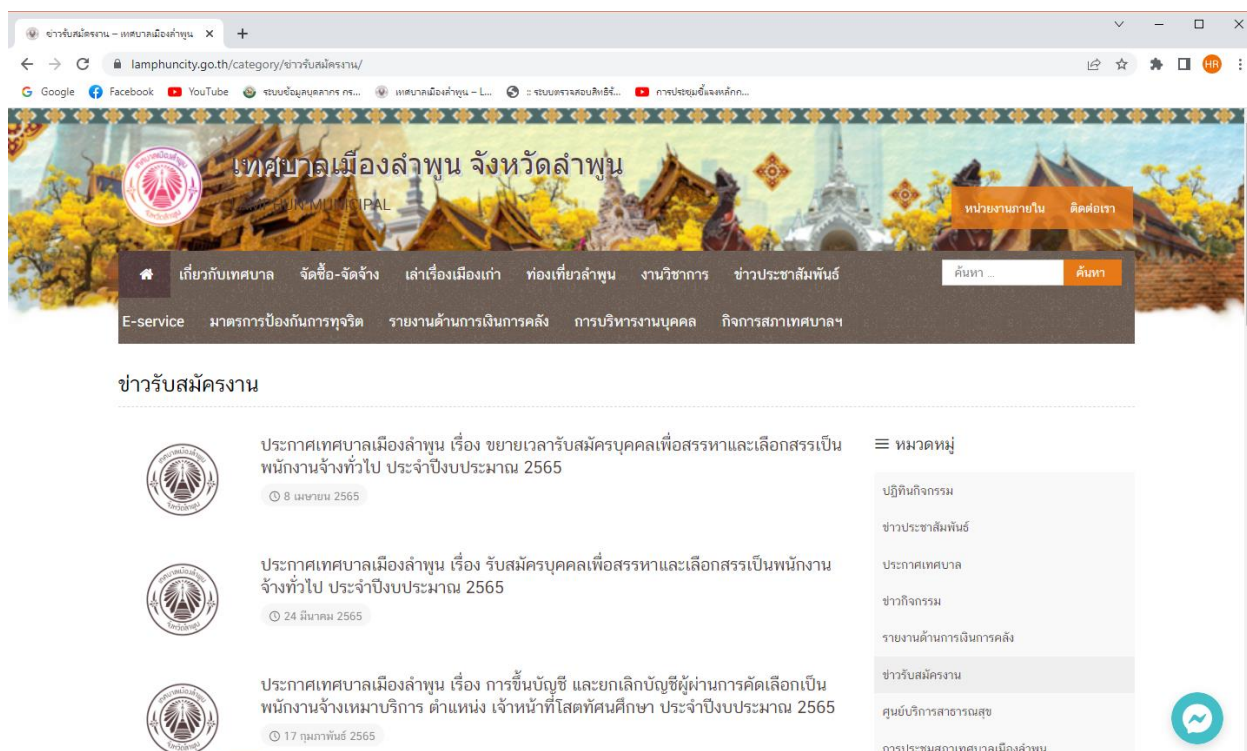
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย

เทศบาลเมืองลำพูน มีการดำเนินการในเรื่องของการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย โดยในทุกกระบวนการได้ดำเนินการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามเวลาที่กำหนด

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองลำพูน เกี่ยวกับรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง การประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประกาศรับโอนย้าย โดยได้ดำเนินการอย่าง โปร่งใส และเปิดเผย มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลำพูน การประกาศเสียงตามสาย การประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน และการติดประกาศหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองลำพูน

การประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองลำพูน



The screenshot shows the website of Lamphun Municipality (lamphuncity.go.th) with a focus on job recruitment. The header features the municipality's logo and name in Thai and English. A navigation menu includes links for 'เกี่ยวกับเทศบาล', 'จัดซื้อ-จัดจ้าง', 'เล่าเรื่องเมืองเก่า', 'ท่องเที่ยวลำพูน', 'งานวิชาการ', and 'ข่าวประชาสัมพันธ์'. Below the menu, there are three news items under the heading 'ข่าวรับสมัครงาน':

- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2565** (8 เมษายน 2565)
- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2565** (24 มีนาคม 2565)
- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565** (17 กุมภาพันธ์ 2565)

On the right side, there is a 'หมวดหมู่' (Category) dropdown menu with options: 'ปฏิทินกิจกรรม', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'ประกาศเทศบาล', 'ข่าวกิจกรรม', 'รายงานด้านการเงินการคลัง', 'ข่าวรับสมัครงาน', 'ศูนย์บริการสาธารณสุข', and 'การประชุมสภาเทศบาลเมืองลำพูน'.

การประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านเว็บไซต์จัดหางานจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งว่าง
สำนักงานเจ้าพนักงานจังหวัดลำพูน

จำนวนทั้งหมด 7134 ตำแหน่ง

วันที่ประกาศ	ตำแหน่ง	จำนวน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข/สวัสดิการ	วันเปิดรับสมัคร	สถานที่ประกอบการ
5/2/2565	พนักงานฝ่ายผลิต	2	ปวส. สายอื่นไป	ตรงต่อเวลา มีความตั้งใจทำงานแรกเริ่มจาก อายุ20 ปีขึ้นไป สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน-	05/03/2565	บริษัท ไทย อินเทอร์เน็ต เมฆ จำกัด
4/2/2565	สับปะร	1	ไม่จำกัด สาขาไม่จำกัดวุฒิการศึกษา	มีความขยัน กระตือรือร้นในการทำงาน มีความสามารถในทางงานปลูกฝังคนหลาย อายุ18 ปีขึ้นไป สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน-	04/03/2565	สำนักงานเทศบาลเมืองลำพูน
4/2/2565	พนักงานเสิร์ฟ	2	ไม่จำกัด สาขาไม่จำกัดวุฒิการศึกษา	มีความขยัน กระตือรือร้นในการทำงาน มีความสามารถในทางใช้เครื่องตัดหญ้าได้เป็นอย่างดีหลาย อายุ18 ปีขึ้นไป สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง+400/วัน ระยะเวลาทำงาน-	04/03/2565	สำนักงานเทศบาลเมืองลำพูน
4/2/2565	เหอบ้าน	1	ม.3 สายอื่นไป	บุคหลาย อายุไม่เกิน 40 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง+340 ระยะเวลาทำงาน-	04/03/2565	บริษัท เกรย์ยู เทมเพลต เวย์ที กลาส จำกัด
3/2/2565	ช่างซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า	1	ปวส.-ป.ตรี สาขาไฟฟ้า	ตรงต่อเวล ชุมศรัทธาใจดี ระบบไฟฟ้าคนหลาย อายุ22-35 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง+งานโครงสร้างบริษัท ระยะเวลาทำงาน08.00-17.00 น. จ.ส	03/03/2565	บริษัท ไอ-เจเนทิฟ จำกัด
3/2/2565	ครูผู้ช่วย	1	ม.6 สายอื่นไป	ดูแล สอนนักเรียน ควบคุมดูแลระเบียบแถว อายุ25 ปีขึ้นไป สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง+คนระเบียบโรงเรียน ระยะเวลาทำงาน-	03/03/2565	โรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร
2/2/2565	พนักงานฝ่ายผลิต(ชิ้นงานบรรจุภัณฑ์)	1	ไม่จำกัด สาขาไม่จำกัดวุฒิการศึกษา	ตรงต่อเวลา ขยัน อดทน สามารถทำงานเป็นกะได้ ใ้กับบริษัทไคโรคิตย 2 ชิ้นหลาย อายุ25-40 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง+325/วัน ระยะเวลาทำงาน-	02/03/2565	บริษัท พี.บี.แมคคานิค จำกัด (โรงงานฝั่งเหนือ)
2/2/2565	พนักงานเก็บขยะ	3	ไม่จำกัด สาขาไม่จำกัดวุฒิการศึกษา	หากมีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษหลาย อายุ20-45 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน08.00-17.00 น. จ.ส	02/03/2565	บริษัท แอด.พี.อี. อินส์เทร็ค จำกัด
2/2/2565	พนักงานควบคุมการผลิต	3	ปวส. สายอื่นไป	ควบคุมการผลิตและเก็บข้อมูลงานหลาย นำ รวมถึงจัดการทำงานของคนงาน หากมีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษหลาย อายุ20-35 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน08.00-17.00 น. จ.ส	02/03/2565	บริษัท แอด.พี.อี. อินส์เทร็ค จำกัด
2/2/2565	เจ้าหน้าที่ธุรการจัดซื้อ	1	ปวส.-ป.ตรี สาขาบัญชี หรือ บริหารธุรกิจ	มีความสามารถทางใช้ Ms Office ได้เป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบสูงตรงต่อเวลาคนใจดี อายุ25-30 สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน-	02/03/2565	บริษัท อีแอนด์ อีกร จำกัด
2/2/2565	ช่างเทคนิค	2	ปวส. สามแมกคาทรอนิกส์ ช่างกลโรงงานช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อมโลหะ	สามารถใช้อุปกรณ์ทดสอบได้ สามารถใช้ภาษาอังกฤษพื้นฐานได้ หากมีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- อายุ20 ปีขึ้นไป สามสูงสมัครด้วยตัวเองกับบริษัท น่านเทโก้- คำจั่ง- ระยะเวลาทำงาน-	02/03/2565	บริษัท ไทย อินเทอร์เน็ต เมฆ จำกัด

การประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองลำพูน

เทศบาลเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

เกี่ยวกับเทศบาล จัดซื้อ-จัดจ้าง เล่าเรื่องเมืองเก่า ท่องเที่ยวลำพูน งานวิชาการ ข่าวประชาสัมพันธ์ ค้นหา ... ค้นหา

E-service มาตราการป้องกันการทุจริต รายงานด้านการเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล กิจกรรมเทศบาลฯ

Search for: รับโอน

- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
29 เมษายน 2564 ประกาศเทศบาล
- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
5 มกราคม 2564 ประกาศเทศบาล
- ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง รับโอนพนักงานครูเทศบาล สายงานผู้บริหารสถานศึกษา
4 สิงหาคม 2563 ประกาศเทศบาล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลเมืองลำพูน

เทศบาลเมืองลำพูนได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองลำพูน โดยได้สนับสนุนให้มีการ เรียนรู้และการพัฒนา และได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้พนักงานเทศบาลเมืองลำพูน จัดส่งพนักงานเทศบาล เข้าร่วมอบรมในหน่วยงานต่างๆ และให้พนักงานเทศบาลศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน E-learning

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองลำพูน
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๓. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูปราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหาร จัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบ ต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อ แสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบบริหารในองค์กรต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันและมีความร่วมมือกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนทรัพยากรความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๓๑ ระบุดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีขีดความสามารถในการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับ การบริหารราชการที่ดีและดีเลิศ

"ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มี ผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการแนวพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องมีองค์ประกอบที่คิดค้นคิด พัฒนาขึ้นมา จากการที่พัฒนาความรู้ด้านความรู้ที่จำเป็นและจำเป็นแก่ตัวเราไว้ แล้วจะต้องส่งต่อถึง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิธีการที่มีใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนในพระราชกฤษฎีกานี้ยังกำหนดเป็นหน้าที่ว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อไม่ให้เกิดและป้องกันการเรียนรู้อย่างล่าช้า โดยเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการหรือใหม่ ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและดีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหน่วยงานเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกัน และกันเพื่อการนำพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกับให้เกิดประสิทธิภาพ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงาน

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๓๑ ระบุ ดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีขีดความสามารถในการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับ การบริหารราชการที่ดีและดีเลิศ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความ เชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและ สถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่ประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการแนวพระราชกฤษฎีกา นี้จะต้องมีองค์ประกอบที่คิดค้นคิด พัฒนาขึ้นมา จากการที่พัฒนาความรู้ที่จำเป็นและจำเป็นแก่ตัวเราไว้ แล้วจะต้องส่งต่อถึง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิธีการที่มีใหม่และนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติราชการ ตลอดจนในพระราชกฤษฎีกานี้ยังกำหนดเป็นหน้าที่ว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนา ความรู้เพื่อไม่ให้เกิดและป้องกันการเรียนรู้อย่างล่าช้า โดยเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการหรือใหม่ ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและดีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหน่วยงานเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกับให้เกิดประสิทธิภาพ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ๕๑ ๒๒๒ ให้เทศบาลศึกษาแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ กิจของ พนักงานเทศบาล ๕๑ ๒๒๒ ซึ่งจะต้องนำไปปฏิบัติในบริหารราชการในด้านหนึ่งโดยให้มีประสิทธิภาพในการศึกษาแผนการพัฒนาพนักงาน เทศบาล ต้องกำหนดมาตรฐานของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ดีคุณธรรมและการลงงาน พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ส่วนเทศบาล โดยให้กำหนดแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองลำพูน จังหวัด ลำพูน

เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จึงได้ศึกษาแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การพัฒนาศึกษาบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อให้ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ภายใน บุคลากรดำเนินการพัฒนาของเทศบาลเมืองลำพูน โดยยึดให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้มีพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานและจัดการบริหาร หนึ่งคือขยายขีด สัมพันธ์งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

โครงการฝึกอบรมผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรในองค์กรยุคใหม่



การอบรมเทคนิคการใช้แอปพลิเคชันเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Coding
ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่



๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

เทศบาลเมืองลำพูน จัดโครงการฝึกอบรมผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีนายประภัสร์ ภูเจริญ นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน คณะผู้บริหาร และหัวหน้างานเทศบาลเมืองลำพูน เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาบุคลากรในองค์กรยุคใหม่ โดยรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การบริหารงานท้องถิ่นในภาวะวิกฤตโควิด-๑๙” โดยมี ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ จากสถาบันพระปกเกล้า เป็นวิทยากร จากนั้นรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การบริหารองค์กรท้องถิ่นในฝัน และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นพร้อมนำเสนอ โดยมีนางศิริรัตน์ วสุวัต กรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นวิทยากร และรับฟังการบรรยายหัวข้อ “พฤติกรรมความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในหน่วยงานและโทษทางวินัย” โดยมีนายมนต์ชัย วสุวัต อดีตผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากร

ทั้งนี้ การจัดอบรมดังกล่าว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองลำพูน ให้สามารถพัฒนางานและปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ที่ขับเคลื่อนการทำงานด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเรียนรู้การปรับรูปแบบการทำงานเพื่อรับมือกับโควิด-๑๙ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อความก้าวหน้าของพนักงานและความก้าวหน้าขององค์กรไปพร้อมกัน มุ่งสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างยั่งยืน



๖. ให้อุคลกรได้รับค้ำตอบแชน และส่วสดีการที่เป็นธรรม เหมะสมตามทีระเบียบกฏหมายกำหนด

เทศบาลเมืองลำพูน มีการพิจารณาค้ำตอบแชนให้อับพนักงานเทศบาลเมืองลำพูนอย่างเป็นธรรมและเหมะสม ในการเลื้อนชั้นเงินเดื้อนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การพิจารณาค้ำตอบแชนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การปฏิบัติงานในสถานการณการแพร์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(โควิด-๑๙) การให้อับพนักงานได้รับส่วสดีการต่างๆ เช่น มีที่พักสำหรับข้าราชการ การเบิกค้ำรักษาพยาบาล เป็นต้น

บ้านพักข้าราชการเทศบาลเมืองลำพูน



๗. ส่งเสริมให้อุคลกรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองลำพูน ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลำพูน และประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความปลอดภัย และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฏหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

แผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล


ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินที่ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และราชการรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหมั่นรายงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือนอกในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การรัฐประหารและการลาอาชญา และทำให้จ่ายเงินงบประมาณที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้นำให้วีการประชาชนให้เกิดความสงบ รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีคุณภาพเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวข้างต้นย่อมมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมิชอบที่เป็นการกีดกันหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการส่งเสริม สืบเนื่องเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอื่น ๆ

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อันจะนำไปสู่การพัฒนาไทยให้มีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง และเอกราชและเอกราช ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจเน้นการพึ่งพาตนเอง ที่ซัพพอร์ตและรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ผ่านกลไกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน และคนในชาติได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์พัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ใส่ใจประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ผ่านแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองลำพูน ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลำพูนและประกาศเทศบาลเมืองลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวเพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสงบและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักการคุณธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองลำพูนจึงได้ประกาศใช้แผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองลำพูน



ประกาศเทศบาลเมืองลำพูน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลเมืองลำพูน จักรวิสัย

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีการประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ที่ผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลเมืองลำพูน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองลำพูน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ก่อกำหนดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓


(นายประสิทธิ์ คู่เจริญ)
นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน